

INVIATA PER COMPETENZA

AL SETTORE

PROT./INT. n°_27_ del_12/02/2016__

PROPOS. N° _____



COMUNE DI ALCAMO PROVINCIA DI TRAPANI

**2° SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
SERVIZIO PERSONALE TURISTICI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. _166_ DEL _16/02/2016__

OGGETTO: **Autorizzazione** ad usufruire dei permessi retribuiti ai sensi della Legge 183 del 24/11/2010 art.24, ex art.33 Legge 104 del 05/02/1992 al dipendente con contratto a tempo indeterminato **Sig. VIVONA LEONARDO.**

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Vista l'istanza presentata dal dipendente con contratto a tempo indeterminato **Sig. VIVONA Leonardo – Ag. di Vigilanza**, – nato a Alcamo il 01.04.1962, prot. n° 6559 del 11.02.2016, con la quale chiede la concessione di permessi mensili retribuiti per assistere la propria moglie Sig.ra FUNDARO' Maria Letizia, persona portatrice di handicap con situazione di gravità, ai sensi della Legge 104 del 05/02/92 con **REVISIONE Febbraio 2018**;

Visto l'art.6 del D.L.vo n.119/2011 pubblicato nella G.U.C.E. n. 173 del 27.07.2011 in vigore dall'11.08.2011 che modifica l'art.33 della Legge 5 Febbraio 1992 n.104, in materia di assistenza a soggetti portatori di handicap grave sono apportate le seguenti modificazioni: a) al comma 3 è aggiunto, in fine, il seguente periodo:” **il dipendente ha diritto di prestare assistenza nei confronti di più persone in situazione di handicap grave, a condizione che si tratti del coniuge o di un parente o affini entro il primo grado o entro il secondo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuti i 65 anni di età oppure siano anch'essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti..**”; b) dopo il comma 3 è inserito il seguente:”**3-bis. Il lavoratore che usufruisce dei permessi di cui al comma 3 per assistere persona in situazione di handicap grave, residente in comune situato a distanza stradale superiore a 150 chilometri rispetto a quello di residenza del lavoratore, attesta con titolo di viaggio, o altra documentazione idonea, il raggiungimento del luogo di residenza dell'assistito..**”.

Visto l'art.33, comma 3 della legge 104 del 05/02/1992, modificato dall'art.19 della Legge n°53 dell'08/03/2000, nonché dalle modifiche apportate dall'art.24 della Legge n°183 dell'04/11/10 comma 1 lettera “a” che cita” *A condizione che la persona con handicap non sia ricoverata a tempo pieno, il lavoratore dipendente, pubblico o privato, che assiste persona con handicap in situazione di gravità, coniuge, parente o affine entro il secondo grado, ovvero entro il terzo grado qualora i genitori o il coniuge della persona con handicap in situazione di gravità abbiano compiuto i sessantacinque anni di età oppure siano anche essi affetti da patologie invalidanti o siano deceduti o mancanti, ha diritto a fruire di tre giorni di permesso mensile retribuito coperto da contribuzione figurativa, anche in maniera continuativa*”;

Visto, altresì l'art.19 comma 6 del C.C.N.L. del 06/07/1995 il quale recita: “ *i permessi di cui all'art.33 comma 3 della legge 104 del 05/02/1992, non sono computabili ai fini del raggiungimento del limite fissato dai precedenti commi, non riducono le ferie, sono coperti da contribuzione figurativa e possono essere fruiti anche ad ore nel limite massimo di 18 ore mensili*;

Considerato che la richiesta presentata dal prefato dipendente, è stata esaminata alla luce delle nuove disposizioni dettate dalla Legge 183/2010, e accertato che la stesso è l'unico parente, che può assistere la propria suocera, come si evince dalle dichiarazioni allegate all'istanza;

Visto il verbale rilasciato dalla Commissione Medica dell'INPS di Trapani per l'accertamento dello stato di handicap della Sig.ra FUNDARO' Maria Letizia nata a Alcamo il 07.06.1964, moglie del dipendente con contratto a tempo indeterminato **Sig. VIVONA Leonardo - Ag. Di P.M.** –, dal quale si rileva che la stessa è persona portatrice di handicap con situazione di gravità con **REVISIONE a Febbraio 2018**;

Visto che il prefato dipendente può avere diritto a fruire di **3 giorni** di permessi retribuiti o permessi frazionabili nel limite massimo di ore **18 mensili**;

Visto il D.Lgs. 267/2000 (vigente ordinamento finanziario degli Enti Locali);

Visto il D.Lgs. 165/2001 (vigente Testo Unico del pubblico impiego);

Vista la L.R. 48/91 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge 133/2008;
Vista la Legge 183/2010;
Visto il D.Lgs. 119/2011;

D E T E R M I N A

per i motivi espressi in premessa che qui si intendono riportati e trascritti:

- **Di autorizzare** il dipendente con contratto a tempo indeterminato **Sig. Sig. VIVONA Leonardo - Ag. Di P.M.** – a potere fruire di **gg.3** e/o di ore **18 mensili** di permessi retribuiti, ai sensi delle nuove disposizioni della Legge 183/2010;
- Di dare atto, altresì, che la presente determinazione sarà trasmessa al Dirigente del Settore e notificata all'interessato.
- La presente determinazione, esecutiva dopo l'inserimento nella prescritta raccolta, verrà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Alcamo.

Il Minutante

f.to Sig.ra Vincenza A. M. Termine

IL V/DIRIGENTE DI SETTORE

f.to Dr.ssa Francesca Chirchirillo

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale attesta che copia della presente determinazione è stata posta in pubblicazione all'Albo Pretorio nonché sul sito web www.comune.alcamo.tp.it. di questo Comune in data _____ e vi resterà per gg. 15 consecutivi.

Alcamo, lì _____

Il Segretario Generale
Dr. Cristofaro Ricupati